

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Sơ kết việc thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về công tác cán bộ và tổng kết việc thực hiện Kế luân số 17-KL/TU ngày 19/4/2016 của Tỉnh ủy khóa XIX về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực trong hệ thống chính trị và phục vụ sản xuất kinh doanh giai đoạn 2016-2020
(kèm theo Công văn số 167-CV/BTCTU ngày 15/12/2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy)

I. Kết quả quán triệt, cụ thể hóa, thể chế hóa thực hiện Kế luân 17 và Nghị quyết 26

1. Việc quán triệt, tuyên truyền
2. Về cụ thể hóa cụ thể hóa, thể chế hóa thực hiện

II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

Đánh giá kết quả thực các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu đã đề ra trong Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 13/10/2011 của Tỉnh ủy khóa XVIII về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020 còn phù hợp. Đồng thời tập trung đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Kế luân 17 (*bám sát các nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Kế luân 17 để xây dựng báo cáo*), cụ thể:

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ, giải pháp về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị từ năm 2016-2020 (có số liệu phân tích, đánh giá, so sánh với nhiệm kỳ 2010-2015)

- *Về công tác khảo sát, đánh giá thực trạng, dự báo nhu cầu nhân lực:* Tập trung khảo sát, đánh giá thực trạng thừa, thiếu lực lượng lao động và dự báo nhu cầu nhân lực của địa phương, đơn vị.

- *Về công tác quy hoạch:* Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả công tác rà soát quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015-2020 và xây dựng quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 (có số liệu so sánh với nhiệm kỳ 2015-2020 về: nữ, trẻ, dân tộc, tuổi bình quân...)

- *Về công tác luân chuyển cán bộ:* Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đã thực hiện luân chuyển từ huyện về xã; từ xã lên huyện; từ xã này sang xã khác; cơ quan này sang cơ quan khác); bố trí cán bộ chủ chốt không là người địa phương

- *Về đào tạo chuyên môn:* Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả cán bộ được cử đi đào tạo tiến sĩ, thạc sĩ; bác sĩ chuyên khoa I, II; được sỹ chuyên khoa I.; đại học văn bằng 2.....

- *Về đào tạo lý luận chính trị:* Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả cán bộ được cử đi đào tạo cao cấp chính trị, trung cấp chính trị.

- *Về bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức:* Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả số lượng lớp đã mở; số cán bộ được cử đi cử cán bộ đi bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức...

- Về hỗ trợ học phí cho sinh viên là người dân tộc thiểu số đang học đại học chính quy ở các trường có uy tín: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được

- Về thực hiện chính sách tuyển chọn, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao từ nguồn học sinh giỏi, xuất sắc từ các trường THPT, đại học đi đào tạo trong và ngoài nước: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được

- Nâng cao trình độ, năng lực quản lý giáo dục; tạo cơ hội cho sinh viên sự phạm tốt nghiệp loại khá, giỏi vào giảng dạy ở các cấp học và khuyến khích dạy và học ngoại ngữ phù hợp với yêu cầu hội nhập: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được:

+ Bồi dưỡng chức danh nghề cho viên chức; cử công chức, viên chức ngành giáo dục đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên các cấp; mở lớp tập huấn Bồi dưỡng tiếng đồng bào dân tộc thiểu số cho cán bộ quản lý, giáo viên; tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn ở các cấp học mầm non, tiểu học, THCS và THPT.....

+ Số lượng giáo viên (THPT, THCS, tiểu học và mầm non) được tuyển dụng.

+ Số lượng Trung tâm ngoại ngữ-tin học hiện có của tỉnh; số lượng học viên học ngoại ngữ, tin học

- Về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đến công tác, làm việc tại tỉnh: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được

- Về chính sách chọn cử bác sĩ giỏi, được đào tạo chính quy đi bồi dưỡng chuyên sâu ở các bệnh viện lớn, có uy tín trong và ngoài nước: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được:

- Về cơ chế, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo của Trường Chính trị tỉnh, Trường Đại học Phạm Văn Đồng và các cơ sở đào tạo của tỉnh: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được:

+ Đối với Trường Chính trị

+ Đối với Trường Đại học Phạm Văn Đồng

- Về đổi mới công tác nhận xét, đánh giá cán bộ Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được

- Về đổi mới công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và giới thiệu cán bộ ứng cử: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được:

- Về kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được:

+ Kết quả thực hiện Kế hoạch số 125-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy

+ Kết quả thực hiện Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy

+ Về tinh giản biên chế

So sánh hiệu quả công việc trước khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ sản xuất kinh doanh (có số liệu phân tích, đánh giá, so sánh với nhiệm kỳ 2010-2015)

- Về chính sách đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân, nhà quản lý doanh nghiệp: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được.
- Về chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, giải quyết việc làm: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được:

 - Về tăng cường liên kết giữa doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người lao động trong đào tạo nghề, giải quyết việc làm: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động.
 - Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề; đào tạo theo nhu cầu của người sử dụng lao động: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được
 - Về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ sản xuất kinh doanh ở nông thôn: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được trong đào tạo nghề cho lao động nông thôn, mở lớp tập huấn, bồi dưỡng; hỗ trợ doanh nghiệp, nông dân trong việc giới thiệu, quảng bá sản phẩm nông nghiệp tiêu biểu của tỉnh ra thị trường.
 - Hoàn thiện và phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động: Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và kết quả đạt được trong việc định hướng, hoạch định chương trình, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động.

III. Đánh giá chung kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân

1. Đối với việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị từ năm 2016-2020

- 1.1. Ưu điểm
- 1.2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân
 - Hạn chế, khó khăn, vướng mắc; tập trung đánh giá những vướng mắc do cơ chế chính sách.
 - Nguyên nhân: Nguyên nhân khách quan; nguyên nhân chủ quan; tập trung đánh giá nguyên nhân chủ quan.

2. Đối với việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ sản xuất kinh doanh

- 2.1. Ưu điểm
- 2.2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân
 - Hạn chế, khó khăn, vướng mắc; tập trung đánh giá những vướng mắc do cơ chế chính sách.
 - Nguyên nhân: Nguyên nhân khách quan; nguyên nhân chủ quan; tập trung đánh giá nguyên nhân chủ quan.

IV. Một số nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian đến

1. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị
2. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong sản xuất kinh doanh

V. Kiến nghị, đề xuất.

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

Biểu 1

*

Số lượng cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ...

*

Biểu 2

Số lượng sinh viên được tuyển dụng và thu hút vào làm việc tại cơ quan, đơn vị, địa phương giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

*

Biểu 3

Kết quả công tác nhận xét, đánh giá cán bộ giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

Biểu 4

*

Kết quả thực hiện công tác quy hoạch cán bộ ở cấp huyện giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

六

Biểu 5

Kết quả thực hiện công tác quy hoạch cán bộ ở cấp xã giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

*

Biểu 6

Kết quả thu hút người có trình độ cao đến công tác tại tỉnh giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ....

*

**Kết quả thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị, địa phương
giai đoạn 2016-2020**

STT	Cán bộ, công chức, viên chức đã tinh giản biên chế	Tổng số	Năm					
			2016	2017	2018	2019	30/11/2020	
1	Khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể							
2	Khối hành chính Nhà nước							
3	Khối sự nghiệp, giáo dục							

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ....

*

Biểu 8

Kết quả thực hiện luân chuyển cán bộ giai đoạn 2016-2020

CO QUAN, ĐƠN VI.....

Biêu 9

So sánh chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã (năm 2020 với năm 2015)

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

Biểu 10

*

Số lượng giảng viên tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh (tính đến ngày 30/11/2020)

KẾT QUẢ

Số lượng giáo viên, giảng viên được cử đi đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

Biểu 12

*

Kết quả đào tạo nghề tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ....

*

Biểu 13

Số lượng giáo viên, giảng viên được tuyển dụng và thu hút vào làm việc tại các trường trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....
*

Biểu 14

Phụ lục
các văn bản do cấp mình ban hành để thực hiện Nghị quyết
26-NQ/TW và Kết luận 17-KL/TU kèm theo Báo cáo

Số TT	Thể loại văn bản, cơ quan ban hành	Ghi chú
1		
2		
3		
.....		